

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	16,730	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,539	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.7	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,463,873	円	利用者に支払った賃金総額	12,823,644	円	収支	640,229	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	16,721,301	円	利用者に支払った賃金総額	16,407,029	円	収支	314,272	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	14,935,482	円	利用者に支払った賃金総額	16,687,067	円	収支	-1,751,585	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に☑をつけること）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☑
------------------------------	---

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	
------------------------	--

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	
-------------------------------	--

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	
-------------------------	--

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	
---------------------	--

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	
----------------------	--

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☑
-------------------------------	---

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☑
-----------------------	---

（Ⅳ）支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組ありと選択とした場合に☑をつけるとともに、具体的な内容について記載すること）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	☑
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☑
※研修名	就労支援研修
研修講師	一般社団法人 しょう
実施日・受講者数	12月18日 24日 10人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している又は他の事業所の視察・実習を受け入れている	☑
※先進的事業者名	社会福祉法人夢工房福祉会
実施日/参加者数	9月26日 7人
※他の事業所名	安曇養護学校実習生
実施日/参加者数	5月27日～ 4人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	
※商談会等名	
主催者名	
日時	月 日
内容	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	☑
⑥当該人事評価制度を周知している	☑
人事評価制度の制定日	6年11月30日
人事評価制度の対象職員数	全職員 名
うち昇給・昇格を行った者	1 名
当該人事評価制度の周知方法	文書にて

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	
⑦当該ピアサポーターは障害者ピアサポート研修を受講している	
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

（Ⅵ）経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	
※受理日	年 月 日